

УТВЕРЖДЕНО

Протокол комиссии по противодействию  
коррупции от 09.01.2026 №8

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
ОАО «Белорусское управление механизации»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Степень риска (низкая, средняя, высокая)			Меры по управлению коррупционными рисками
			Значимость риска (S)	Вероятность риска (P)	Степень риска (R)	
1.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность).	1	2	Низкая (2)	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу. Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Ознакомление сотрудников с системой менеджмента борьбы со взяточничеством Ознакомление сотрудников с Положением об урегулировании конфликта интересов Общества

2.	Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работника.	1	2	Низкая (2)	<p>Комиссионное принятие решения.</p> <p>Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> <p>Ознакомление сотрудников с Положением об урегулировании конфликта интересов Общества</p>
3.	Ведение и учет базы данных материальных ценностей	<p>Умышленное досрочное списание материальных ценностей с учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p> <p>Инвентаризация материальных ценностей.</p>	2	2	Низкая (4)	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц.</p> <p>Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения (ст. 37 Закона о борьбе с коррупцией) и правонарушения, создающего условия для коррупции (ст. 25 Закона о борьбе с коррупцией).</p>

4.	<p>Организация деятельности Общества</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, либо иной личной заинтересованности, в т.ч. злоупотребление и превышение своих служебных полномочий при использовании транспортных средств и строительных машин, сдаваемых в аренду, в личных интересах</p>	2	3	Средняя (6)	<p>Соблюдение руководителями требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Соблюдение государственными должностными лицами Общества и иными лицами, установленных законодательством ограничений.</p> <p>Ознакомление руководителей, специалистов с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения (ст. 37 Закона о борьбе с коррупцией) и правонарушения, создающего условия для коррупции (ст. 25 Закона о борьбе с коррупцией)</p>
----	--	---	---	---	-------------	---

5.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам Общества	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	2	3	Средняя (6)	<p>Комиссионное принятие решений по установлению стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Использование средств на стимулирование выплат и вознаграждений в соответствии с действующим законодательством и локальными актами о выплатах.</p> <p>Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссий для работников Общества.</p>
----	--	---	---	---	-------------	--

6.	Работа со служебной информацией, персональными данными	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p>	1	2	Низкая (2)	<p>Мониторинг соблюдения руководителями и специалистами требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Ознакомление руководителей и специалистов с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения (ст. 37 Закона о борьбе с коррупцией) и правонарушения, создающего условия для коррупции (ст. 25 Закона о борьбе с коррупцией)</p>
7.	Принятие решений об использовании средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое, неэффективное использование средств от приносящей доход деятельности.	2	3	Средняя (6)	<p>Соблюдение требований законодательства и локальных нормативных актов, регулирующих формирование и использование средств</p> <p>Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

8.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	<p>Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы.</p> <p>Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания привилегий для определенного круга субъектов.</p>	2	3	Средняя (6)	<p>Привлечение к разработке нормативных актов работников разных служб, компетентных в данных вопросах.</p> <p>Разъяснение работникам Общества о необходимости незамедлительно сообщать нанимателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения и об ответственности за совершение коррупционного правонарушения (ст. 37 Закона о борьбе с коррупцией) и правонарушения, создающего условия для коррупции (ст. 25 Закона о борьбе с коррупцией).</p>
9.	Использование служебного автотранспорта	<p>Использование служебного автотранспорта в личных целях.</p> <p>Приписки пробега в путевых листах.</p>	2	4	Средняя (8)	Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое его использование.

10.	Аренда имущества	<p>Нецелевое использование имущества.</p> <p>Несвоевременное взимание задолженности по арендной плате и другим платежам.</p> <p>Отказ от взыскания неустойки.</p>	2	3	Средняя (6)	<p>Неукоснительное соблюдение законодательства о сдаче в аренду имущества.</p> <p>Своевременное взыскание арендной платы и других платежей.</p> <p>Своевременное выставление пени за просрочку платежей по аренде и другим платежам.</p>
11.	Обращения граждан и юридических лиц	<p>Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в т.ч. поступивших в ходе личного приема.</p> <p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>	1	4	Низкая (4)	<p>Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращения граждан и юридических лиц.</p> <p>Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях.</p> <p>Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.</p>

12	<p>Осуществления закупок товаров (работ, услуг), заключение и исполнение договоров</p>	<p>Установление (включение) необоснованных преимуществ для отдельных предполагаемых участников закупки, контрагентов при разработке и составлении документации о закупке, подготовке проектов договоров;</p> <p>неотражение в документации о закупке требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ либо необеспечение при заключении договора подтверждения наличия соответствующего разрешения;</p> <p>необеспечение соблюдения требований законодательства и локальных правовых актов при оформлении документации и проведении закупки, в том числе закупки из одного источника, проведение закупки без соблюдения установленной процедур;</p> <p>неотражение в документации о приемке товаров, работ, услуг информации о выявленных недостатках, несоответствиях, нарушениях; подлог (подмена) документов в интересах какого-либо участника, контрагента</p>	2	4	Средняя (8)	<p>Заключение и исполнение договоров в соответствии с, приказом «О договорной дисциплине» №271 от 03.09.2025</p> <p>Проведение закупок в соответствии с Порядком осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в ОАО «Белорусское управление механизации»</p> <p>Комиссионное принятие решений</p> <p>Оформление антикоррупционной памятки для членов комиссии по закупкам.</p>
----	--	---	---	---	-------------	--

13	Заключение договора найма жилого помещения в общежитии в нарушение установленных требований	Предоставление жилых помещений без законных оснований Нарушения в учете и расходовании подотчетных товарно-материальных ценностей.	2	4	Средняя (8)	Комиссионное принятие решений о предоставлении жилых помещений  Инвентаризации имущества  Ознакомление заведующей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
----	---	---	---	---	-------------	---

Начальник юридического сектора



С.В. Глотов