

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ
В ОТКРЫТОМ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ
«БЕЛОРУССКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ»**

Раздел 1. Общие положения

1. Концепция национальной безопасности Республики Беларусь, утвержденная Решением Всебелорусского народного собрания от 25.04.2024 № 5, Закон Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-3 «О борьбе с коррупцией», иные акты законодательства Республики Беларусь признают коррупцию одной из угроз национальной безопасности и нацеливают все государственные органы и организации всех форм собственности на эффективное противодействие этому явлению.

2. Среди мер по противодействию коррупции выделяются такие, как: освоение производственных процессов, основанных на соблюдении стандартов качества, эффективный внутренний контроль, независимый аудит, прозрачный бухгалтерский учет, применение государственного стандарта Республики Беларусь СТБ 180 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 25 февраля 2020 г. № 8 (далее - СТБ 37001-2020).

3. Открытое акционерное общество «Белорусское управление механизации» (далее - Общество) в целях внедрения своей системы менеджмента борьбы со взяточничеством основывается на следующих подходах СТБ 180 37001-2020:

- лидерство;
- планирование;
- поддержка;
- операционная деятельность;
- оценивание пригодности;
- улучшение.

4. Общество самостоятельно определяет область применения системы менеджмента борьбы со взяточничеством с учетом следующих факторов:

- контекста деятельности (отраслевая принадлежность);
- специфики осуществления хозяйственной (экономической) деятельности;
- структуры (наличие структурных подразделений, специфика деятельности которых не исключает проявления коррупции и коррупционных

рисков);

кадровой политики и трудовых отношений с работниками;

оценки коррупционных рисков (механизм выявления коррупционных рисков, установление критериев оценки коррупционных рисков, регулярный анализ выявленных коррупционных рисков, принимаемые меры по выявленным коррупционным рискам, постоянный мониторинг).

5. Утверждение Политики в области борьбы со взяточничеством демонстрирует приверженность Общества к установлению, внедрению, поддержке результативного функционирования системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

6. Политика в области борьбы со взяточничеством помогает Обществу избежать или снизить издержки, риски и ущерб от взяточничества, укрепить доверие и уверенность в деловых отношениях и усилить свою репутацию.

7. Основной целью настоящей Политики является соблюдение работниками Общества требований актов законодательства в области противодействия коррупции и взяточничеству.

8. Основные принципы Политики - беспристрастность к коррупции и взяточничеству в любых их проявлениях.

9. Политика разработана и внедряется для решения следующих задач:

минимизации рисков вовлечения ОАО «Белорусское управление механизации» и его работников в коррупционную деятельность (взяточничество);

формирования у работников, контрагентов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

информирования сотрудников о содержании законодательства о борьбе с коррупцией и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции;

создания эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции;

обеспечения основы для постановки, анализа и достижения целей борьбы со взяточничеством.

10. Настоящая Политика распространяется на все бизнес-процессы и на сопутствующую документацию Общества, обязательна для исполнения всеми сотрудниками, а также лицами, выступающими в интересах и от имени Общества в рамках, установленных обязательствами.

11. Взятничество подразумевает: предложение, обещание, дача, принятие или вымогательство неправомерного преимущества любой ценности (может быть финансовым и нефинансовым) прямо или косвенно, независимо от мест (а) в нарушение законодательства в качестве поощрения или вознаграждения должностного лица за совершение или несовершение им какого-либо деяния с использованием своих служебных полномочий.

12. Взятничество может подвергнуть Общество риску участия в расследовании уголовного дела, результатом которого может стать судебное

разбирательство, штрафы и затраты, потеря деловой репутации, а также риску судебных исков со стороны конкурентов или третьих лиц. Лица, участвующие во взяточничестве или совершающие коррупционные преступления, подлежат привлечению к уголовной ответственности.

13. Общество регулярно проводит оценку риска взяточничества в своих бизнес-процессах: идентифицирует, анализирует, оценивает и определяет приоритетность, оценивает пригодность и результативность существующих в Обществе средств управления для снижения потенциальных (оцененных) рисков взяточничества.

14. В разрезе взяточничества в Уголовном кодексе Республики Беларусь (глава 35) предусмотрена уголовная ответственность по трем составам преступлений, субъектом которых являются должностные лица (получение взятки - статья 430 УК, дача взятки - статья 431 УК, посредничество во взяточничестве - статья 432 УК). Кроме того, как коррупционное правонарушение в ряде случаев может рассматриваться коммерческий подкуп (статья 252 УК), ответственность за который несут работники субъектов хозяйствования, не являющиеся должностными лицами.

15. Общество рассматривает следующие аспекты своей деятельности, касающиеся риска взяточничества:

взяточничество со стороны Общества;

дача взяток работникам Общества, действующим от имени Общества или в его интересах, а также в связи осуществлением Обществом текущих видов деятельности;

16. Общество считает недопустимыми и запрещает любые проявления коррупционных действий, включая взяточничество, в ходе осуществления инженерной, строительной, производственной, хозяйственной и любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса.

17. Настоящая Политика запрещает активное (т.н. «предложение») и пассивное (т.н. «запрос») взяточничество.

18. Для работников Общества всегда недопустимо предлагать, обещать, уполномочивать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие незаконные платежи или выгоды какому-либо лицу, включая (без ограничения) сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, или государственных должностных лиц.

19. Также запрещается облегчать, быть посредником, оказывать содействие или поощрять такое поведение.

20. Должностным лицам Общества запрещается принимать в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц, так как данные действия являются коррупционным правонарушением и могут быть

расценены как взятка (абзац седьмой части первой статьи 37 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»).

Если должностное лицо принимает материальные ценности или выгоды имущественного характера в связи с занимаемым им должностным положением, независимо от их стоимости, действия должностного лица расцениваются как получение взятки.

21. Должностное лицо Общества может:

21.1. принимать подарки при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, а также по случаю дня рождения должностного лица и иных праздников. Стоимость каждого подарка, цветов не должна превышать двадцать базовых величин на дату получения (вручения);

21.2. получать имущество в связи с исполнением трудовых обязанностей, уведомив руководителя, о получении этого имущества, и безвозмездно сдать его в установленном порядке.

Порядок сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, принятого в связи с исполнением государственным должностным или приравненным к нему лицом служебных (трудовых) обязанностей, определен Положением о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2023 г. № 289 «О порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка».

Должностное лицо, которое получило имущество или подарок в связи с исполнением им своих полномочий, обязано сдать его по месту работы или возместить его стоимость (статья 40 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»).

В случае установления факта, что под видом подарка должностному лицу передавалась взятка за использование им своих должностных (служебных) полномочий в интересах лица, вручившего подарок, то содеянное будет квалифицировано как взяточничество независимо от стоимости предмета взятки.

22. С целью недопущения возможности провокации взятки работник Общества в своей деятельности:

22.1. не должен совершать действий и допускать высказываний, которые могут быть восприняты как готовность к установлению отношений, выходящих за круг исполнения должностных обязанностей работника;

22.2. при обсуждении рабочих вопросов с заинтересованными лицами должен избегать: спорных жестов, мимики и следующих выражений: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужно обсудить вопрос в другой

обстановке», «ну, что делать будем, как решим вопрос» и иных подобного рода высказываний, которые заинтересованными лицами могут быть восприняты двояко; должен немедленно прерывать заинтересованное лицо, предлагающее различного рода помощь в решении каких-либо вопросов, отказываясь от нее; должен избегать разговоров на следующие темы: «низкий уровень заработной платы», «нехватка денег на реализацию личных нужд», «желаю приобрести какое-либо имущество или услугу», «отсутствие работы у близких», «желание провести отпуск с семьей в теплых странах и отсутствие на это денежных средств»;

22.3. должен отклонять все предложения заинтересованных лиц обсудить вопросы служебной деятельности в неслужебной обстановке, не передавать и не принимать от них документы, относящиеся к служебной деятельности работника, в нерабочее время и вне служебных помещений.

23. В случае поступления предложения взятки должностное лицо Общества:

23.1. должно в вежливой и корректной форме отказать в принятии взятки и предупредить взяткодателя об уголовной ответственности за дачу незаконного вознаграждения и посредничество во взяточничестве;

23.2. внимательно выслушать и запомнить предложенные условия дачи взятки (какие требования либо предложения выдвигает лицо, предложившее взятку);

23.3. сообщить о данном факте немедленно (устно, по телефону) своему непосредственному руководителю и заместителю генерального директора, курирующему вопросы противодействия коррупции, а также в территориальный орган внутренних дел по месту расположения Общества и выполнять в дальнейшем указания сотрудников органов внутренних дел.

Непосредственный руководитель должностного лица должен незамедлительно проинформировать о вышеуказанном факте руководителя Общества и принять все возможные меры к организации документирования противоправной деятельности заинтересованных лиц (лица) уполномоченными органами.

24. Общество обязуется обеспечить надлежащую осведомленность и подготовку работников по вопросам борьбы со взяточничеством.

25. Настоящая Политика в области борьбы со взяточничеством публикуется в свободном доступе на официальном интернет-сайте Общества.

Раздел 2. Система менеджмента борьбы со взяточничеством

26. Система менеджмента борьбы со взяточничеством Общества предусматривает следующие документы:

- Политика в области борьбы со взяточничеством ОАО «Белорусское управление механизации»;
- Антикоррупционная политика;
- Цели в области противодействия взяточничеству и коррупции;

- Карта коррупционных рисков;
- Положение о коррупционных рисках;
- Положение об урегулировании конфликта интересов;
- Положение о лицах, подверженных коррупционным рискам;
- Положение о проведении внутреннего аудита в области борьбы со взяточничеством;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции ОАО «Белорусское управление механизации»;
- Положение о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка;
- Перечень должностей Общества, относящихся к государственным должностным лицам;
- Перечень должностей Общества, относящихся к приравненным к государственным должностным лицам;
- Антикоррупционная памятка члену комиссии по проведению процедур закупок;
- Приказ от 03.09.2025 №271 «О договорной дисциплине», иные локальные правовые акты;
- Порядок осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в ОАО «Белорусское управление механизации»;
- Программа проведения внутреннего аудита;
- Программа проведения обучения;
- Методические рекомендации и материалы в сфере борьбы со взяточничеством, направляемые вышестоящими организациями и государственными органами.

Раздел 3. Предварительная проверка в системе менеджмента борьбы со взяточничеством

27. В Обществе осуществляются процедуры должной осмотрительности, которые позволяют оценить характер и степень риска коррупции и взяточничества в отношении конкретных сделок (проектов), видов деятельности, деловых партнеров и определенных категорий работников.

28. С целью минимизации рисков коррупции третьей стороны, с которыми организация ведет или планирует вести договорные отношения, должны пройти процедуру оценки исходя из степени риска, а именно:

- проверку в отношении сделок (проектов) и видов деятельности, которые подвержены риску взяточничества выше низкого (сделки *свыше 500 б.в.* заключаются в соответствии с Порядком осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в ОАО «Белорусское управление механизации»), приказом от 03.09.2025 №271 «О договорной дисциплине» и методическими рекомендациями по проверке надежности контрагентов.

- проверку контрагентов, которые подвержены риску взяточничества выше низкого (сделки с контрагентами заключаются в соответствии с Порядком

осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в ОАО «Белорусское управление механизации»), приказом от 03.09.2025 №271 «О договорной дисциплине» и методическими рекомендациями по проверке надежности контрагентов.

- проверку лиц при приеме (переводе) на должности, которые подвержены риску взяточничества выше низкого путем подачи соответствующих заявлений в соответствии с Положением лицам, подверженным коррупционному риску.

Раздел 4. Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством

29. Полномочия по организации, функционированию и поддержанию системы менеджмента по противодействию взяточничеству возлагаются на ответственное лицо (структурное подразделение или должностное лицо, назначаемое приказом генерального директора) (далее - ОЛСМБВ).

30. Основные полномочия и обязанности ОЛСМБВ:

- а) надзор за разработкой и внедрением организацией системы менеджмента борьбы со взяточничеством;
- б) организация работы в Обществе по вопросам системы менеджмента борьбы со взяточничеством и вопросам, связанным со взяточничеством;
- в) обеспечение соответствия системы менеджмента борьбы со взяточничеством требованиям СТБ ISO 37001-2020;
- г) предоставление отчетов о пригодности системы менеджмента борьбы со взяточничеством генеральному директору (высшее руководство) и наблюдательному совету (руководящий орган).

31. ОЛСМБВ имеет прямой и быстрый доступ к руководству Общества (высшее руководство) и к наблюдательному совету (руководящий орган) в случае возникновения каких-либо рисков (коррупционных проявлений), связанных со взяточничеством, или исполнением системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Раздел 5. Возникновение опасений и средства коммуникации

32. Для сообщения работниками информации о попытках, подозрениях и фактах взяточничества в ОАО «Белорусское управление механизации» существует несколько каналов связи:

Обращение к ОЛСМБВ:

- по телефону (8 017 3939821);
- анонимное обращение;
- лично.

Обращение к высшему руководству (генеральный директор):

- по электронной почте (oaobum@mail.ru);
- через информационную систему учета и обработки обращений граждан и юридических лиц обращения.бел;
- по телефону (8 017 2524105)
- анонимное обращение;
- лично.

Обращение к руководящему органу (наблюдательный совет):

- по телефону (8 017 322 08 35)
- анонимное обращение;

33. Конфиденциальность обращений обеспечивается тем, что доступ к поступающим заявлениям ограничен узким кругом лиц, обрабатывающим обращения. При этом, данные о заявителях группа обработки дальше не передает.

Так же в организации предусмотрены меры, которые поощряют и позволяют лицам высказывать сообщения, сделанные добросовестно или на основании обоснованного предположения, о попытках, подозрениях или фактах взяточничества, или любом нарушении или смягчении требований системы менеджмента борьбы со взяточничеством (либо непосредственно, либо через соответствующую третью сторону).

Поощрение по указанному основанию оформляется приказом генерального директора.

Раздел 6. Расследование и решение проблем с исполнением требований СМБВ

34. Все заявления, связанные с нарушением данной Политики и иных документов системы менеджмента борьбы со взяточничеством, рассматриваются ОЛСМБВ совместно с комиссией Общества по противодействию коррупции в течение 1 месяца после выявления.

Раздел 7. Внутренний аудит

35. Общество проводит внутренний аудит 1 раз в год самостоятельно, либо с привлечением сторонней организации на договорных условиях.

36. Общество обеспечивает, чтобы ни один аудитор не проводил аудит своей собственной области работы.

Проведение аудита проводится в соответствии с Положением о проведении внутреннего аудита в области борьбы со взяточничеством.

Раздел 8. Обучение и компетентность сотрудников

37. Система менеджмента борьбы со взяточничеством Общества предусматривает следующие необходимые требования к обучению и компетенции работников:

- наличие знаний по законодательству о противодействии коррупции (должностные инструкции, внешнее и внутреннее обучение);

- знание механизмов (способов) антикоррупционной деятельности и борьбы со взяточничеством (внешнее обучение, аттестации).

- ежегодное внутреннее обучение по внедренной СМБВ программе обучения;

- внутренне либо внешнее обучение по стандарту СТБ ISO 37001-2020 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством»

При выборе сторонних организаций по обучению учитываются критерии компетентности организации, сроки и объем обучения, сложившиеся связи и наработки, а также предложения сторонних организаций.

При прохождении обучения соответствующая информация (отметка) помещается в личное дело сотрудника либо в отдельный накопитель.

Обучение проводится в соответствии с ежегодной программой обучения, утвержденной генеральным директором.

Раздел 9. Постоянное улучшение

38. Адекватность и эффективность системы менеджмента по борьбе со взяточничеством оценивается на регулярной основе несколькими методами:

- анализ со стороны высшего руководства;
- анализ со стороны ОЛСМБВ;
- анализ руководящего органа

39. Результаты и выводы этих оценок используются для улучшения системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

40. Общество постоянно улучшает эффективность системы менеджмента борьбы со взяточничеством посредством совершенствования Политики и Целей на следующий год, разработки новых или совершенствования существующих процедур, входящих в СМБВ.

Предложения по улучшению и совершенствованию СМБВ отражаются в протоколе итогового совещания или итогового заседания комиссии по противодействию коррупции.

Составил:
Начальник юридического сектора



Готов С.В