

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛИЦАХ, ПОДВЕРЖЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫМ РИСКАМ
В ОАО «БЕЛОРУССКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ»

Настоящее положение определяет должности работников ОАО «Белорусское управление механизации» (далее - Общество), которые подвержены риску взяточничества выше низкого, при приеме (переводе) на которые работники предоставляют дополнительную информацию и предоставляют «Заявление соответствия» согласно настоящему Положению.

1. Список должностей

Список должностей, которые подвержены риску взяточничества выше низкого определен Перечнем должностей ОАО «Белорусское управление механизации», относящиеся к государственным должностным лицам, утвержденным приказом от 30.09.2020 № 309 «О совершенствовании работы по противодействию коррупции» Приложение 2 (далее - Перечень).

2. Заполнение анкеты при приеме на работу.

При приеме на работу на должности указанные в Перечне работники заполняют анкету по форме:

№	вопрос	результат
1	Совершал ли преступления, связанные со взяточничеством	нет
2	Был ли привлечен за коррупционные правонарушения на предыдущих местах работы	нет
3	Аффилированность с контрагентами или конкурентами	нет
4	Наличие конфликта интересов	нет
5	Мотивы увольнения с предыдущих мест работы	Если компрометирующие

Ответы на указанные вопросы могут быть проверены Обществом путем направления запросов в соответствии с действующим законодательством.

Лицу, предоставившему недостоверную информацию в анкете, может быть отказано в приеме на работу на основании настоящего Положения.

В случае двух и более положительных ответов в анкете, прием на работу указанного лица не рекомендован, и возможен лишь с согласия ОЛСМБВ и высшего руководства Общества.

3. Заполнение анкеты при переводе.

При переводе на должности, указанные в Перечне, работники заполняют анкету по форме:

№	Вопрос	результат
1	Совершал ли преступления, связанные со взяточничеством	нет

2	Совершал ли нарушения антикоррупционного законодательства при получении премий (бонусов) за последний год	нет
3	Аффилированность с контрагентами или конкурентами	нет
4	Наличие конфликта интересов	нет
5	Имеются ли жалобы, обращения и иные сведения от контрагентов о получении вами выгод имущественного характера	нет

Ответы на указанные вопросы могут быть проверены Обществом путем направления запросов в соответствии с действующим законодательством.

В отношении работника, предоставившего недостоверную информацию в анкете, могут быть приняты соответствующие меры дисциплинарного взыскания на основании настоящего Положения.

В случае двух и более положительных ответов в анкете, перевод на должность указанного лица не рекомендован, и возможен лишь с согласия ОЛСМБВ и высшего руководства Общества.

4. Предоставление заявления соответствия

Лица, занимающие должности, которые подвержены коррупционному риску ежегодно до конца текущего календарного года подают заявление, подтверждающее соответствие Политике в области борьбы со взяточничеством, принятой в Обществе.

Заявление соответствия политике в области борьбы со взяточничеством включает в себя подтверждение того, что за отчетный период работник:

- не нарушал какие-либо требования политики в области борьбы со взяточничеством;
- не нарушал какие-либо требования СМБВ;
- не участвовал в каких-либо коррупционных операциях и сделках;
- не являлся свидетелем каких-либо случаев взяточничества;
- не имел какой-либо конфликт интересов;
- не располагал информацией о совершении каких-либо фактов взяточничества, подлежащей сообщению в подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Указанное заявление подается в подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством и (или) хранится в личном деле работника.

В отношении работника, предоставившего недостоверную информацию в заявлении, могут быть приняты меры дисциплинарного воздействия на основании Положения.

В случае изменения организационной структуры Общества и введения новых должностей, предусматривающих организационно-распорядительные полномочия, либо должностей, связанных с закупочной деятельностью, Перечень подлежит пересмотру.

Составил:
Начальник юридического сектора


Глотов С.В.